

# ПРОЗА НАШЕЙ ЖИЗНИ...

Мамедова Земфира

Я не буду писать о том, кто из молодых людей чем занимается, кто где состоит и кто чего добился. Моя статья посвящена психологическим аспектам повседневной жизни и рассматривает жизненные события с философской точки зрения. Ни для кого не секрет, что большую часть своего времени молодежь проводит в различных компаниях. Особенно она вращается в коллективе по ходу своей деятельности – учебной или рабочей. Да и вообще все люди проводят почти всю свою жизнь в коллективах – ведь, как известно, человек – существо биосоциальное, а значит, вне общества он не сможет выжить. Вернемся к нашим компаниям. Они бывают разными: хорошими или плохими. И человеку в компании может быть хорошо или плохо, в зависимости от того, как себя показал. Из всего вышесказанного напрашивается вывод – почему же так случается? Почему одни люди вроде бы ничем не примечательные и даже наоборот – “серые мыши” легко уживаются в отдельно взятом коллективе, а другие – активные и талантливые, коммуникабельные ходят в гордом одиночестве? И если взрослые люди еще как-то пытаются исправить последнюю ситуацию, то многие молодые люди за неимением у них жизненного опыта и повышенной эмоциональности пускают все на самотек. В чем кроются причины отторжения коллективом отдельно взятых людей? Как и всегда, они исходят от обеих сторон. Я не стану приводить множество аргументов и подробно их расписывать. Возьму по одной причине от компании и от человека, который в эту компанию не может попасть. Начну, пожалуй, с коллектива. Любая группа – вне зависимости от того, какая она по составу и численности и какие интересы представляет – всегда стремится к расширению. И пускай

многие люди из какого-либо коллектива говорят “У нашей группы узкий круг участников” – во все времена любой коллектив гонялся за более крупным числом участников. Почему? – спросите вы. А ответ плавает на поверхности. В любой компании также имеется свой лидер. Как правило, эти люди жутко боятся одиночества. Вот и окружают себя как можно большим числом людей – а вдруг они поссорятся с Васей и Машей или Максим вдруг возьмет да и уйдет в другую компанию? И у каждого лидера есть особые правила по управлению своим коллективом. Многие молодые люди, приходя в компанию, не хотят подчиняться этим правилам, особенно если эти самые правила ущемляют их собственные интересы. Поэтому они уходят из таких групп или лидер сам выкидывает их за борт. Еще чего доброго посеют крамольные мысли по всему коллективу, он возьмет да и разойдется. Причина, исходящая от самого человека тоже довольно прозаична. Некоторые молодые люди, попавшие в новую компанию, начинают слишком активно действовать: проявлять чрезмерную инициативу, слишком интересоваться всеми происходящими делами. Лидерам это, естественно, не нравится, они могут подумать, что активист может отобрать их “священную власть”. Поэтому, вывод здесь таков: не сидеть, сложа руки и ждать у моря погоды, но и не быть навязчивым, и не проявлять слишком активной деятельности. Я не случайно не дала совет в конце первого случая. В моем пусть и небольшом опыте есть жизненный пример. Далеко ходить не пришлось: история разворачивается и по сей день в моем 10 “А” классе. 10 класс в нашей школе один, так как после окончания 9 класса многие ушли в колледжи, и

параллели двух классов объединили. Старые, давно сложившиеся компании начали набирать себе “пришлых”. Один из коллективов – наш, сразу же выбрал себе двух новых участниц (все имена изменены): Наташу и Леру. Коллектив до их прихода делился на следующих участников: лидер Алина, ее лучшая подруга и заместитель Валя, скромная Женя и я, занимающая “пограничное” положение (то есть, я вроде бы и в группе, но в то же время вне нее). Наташа сразу же подружилась с девчонками, а вот Лере, к счастью, повезло. Повезло потому, что у Алины были ужасные правила управления коллективом, не дающие другим входящим в него даже шагу ступить без особого дозволения. Правила, конечно, были негласными, но Лера сразу почуяла неладное и побежала из такого коллектива без оглядки. Все бы хорошо, но выйти из этой группы оказалось еще труднее, чем войти в него. Рассерженные Алина и Валя теперь только и делают, что шепчутся за спиной у Леры. Та же самая участь постигла и меня, когда я взбунтовалась и ушла вслед за Лерой. Мы стараемся не обращать внимания. Какой же из этого следует вывод? Во-первых, если уж вышел из группы, нужно постараться сглаживать конфликты, потому, что лидер коллектива будет очень злиться на самовольно ушедшего из группы участника, и столкновения в этом случае неизбежны. Ну, а во-вторых, попытаться все же держать дипломатические отношения с группой, из которой ушли, в противном случае могут объявить бойкот, а жить в коллективе, где все тебя игнорируют очень плохо. Напоследок, хочу пожелать всем молодым людям относиться ко всем жизненным перипетиям с долей философии, не принимать ничего близко к сердцу и самое главное не забывать про дипломатию. Не бойтесь ошибаться – через ошибки накапливается жизненный опыт, а без него осилить прозу нашей жизни не получится.